

**Территориальное трехстороннее Соглашение  
по регулированию социально-трудовых отношений  
и связанных с ними экономических отношений  
в МОГО «Инта» на 2023 – 2025 годы**

Настоящее территориальное трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в МОГО «Инта» на 2023 – 2025 годы заключено между представителями профсоюзов организаций МОГО «Инта», работодателей и предпринимателей МОГО «Инта» (объединения работодателей) и администрацией МОГО «Инта» (далее – Соглашение) на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Республики Коми «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

***Стороны Соглашения:***

***РАБОТНИКИ, РАБОТОДАТЕЛИ, ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ***

по результатам согласования позиций Сторон, заключили настоящее Соглашение и установили общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в МОГО «Инта».

Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социально-экономического развития МОГО «Инта» является создание необходимых условий для достижения высокого уровня и качества жизни населения города, улучшения социально-демографической ситуации, защиты трудовых прав работников и правовой защиты жителей города, развития гражданского сообщества на основе повышения конкурентоспособности всех производственных и хозяйственных институтов развития экономики города.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития своих взаимоотношений на основе строгого соблюдения основных принципов социального партнерства, развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны на основе взаимных консультаций (переговоров) в рамках деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МОГО «Инта» подготавливают предложения, содействуют принятию необходимых решений и добиваются их реализации.

В данное Соглашение по договоренности Сторон могут быть внесены изменения и дополнения.

Настоящее Соглашение является основой для заключения территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

При этом Соглашение не ограничивает права работников организаций города в расширении социальных и экономических гарантий и льгот в пределах финансовых возможностей организаций.

Стороны поддерживают присоединение к Соглашению других работодателей и профсоюзных объединений и организаций, а также констатируют, что неприсоединение к настоящему Соглашению не препятствует участию в его выполнении.

## **Приоритетные цели в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в 2023 – 2025 годах**

Подтверждая свои намерения содействовать проведению социально-экономической политики в интересах населения города, Стороны Соглашения считают необходимым:

### **В сфере экономической политики:**

- создание условий для модернизации экономики города и содействие переходу на инновационный путь развития;
- повышение конкурентоспособности МОГО «Инта» в производстве товаров и услуг, пользующихся растущим спросом на рынке страны;
- создание условий для развития экономики за счет повышения эффективности производства и качества управления;
- развитие предпринимательства, партнерских отношений с немунципальными предприятиями и бизнес-сообществом;
- достижение компромисса экономических интересов субъектов естественных монополий и других товаропроизводителей города;
- создание дополнительных рабочих мест.

### **В сфере оплаты труда и уровня жизни населения:**

- обеспечение уровня реального содержания заработной платы;
- обеспечение защиты трудовых прав работников на оплату труда. Исключение случаев возникновения задолженности по заработной плате и иных сумм, причитающихся работникам;
- проведение мероприятий по выявлению и пресечению фактов неформальной занятости на территории МОГО «Инта».

### **В сфере рынка труда и занятости населения:**

- развитие рынка труда города на основе баланса интересов работодателей и работников;
- максимальное обеспечение занятости населения;
- снижение уровня безработицы.

### **В сфере охраны труда:**

- обеспечение предупредительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций города;
- содействие обеспечению безопасности жизни и здоровья работников организаций МОГО «Инта» в процессе трудовой деятельности.

### **В сфере социальных гарантий и защиты:**

- повышение эффективности социальной защиты наиболее уязвимых групп населения города на основе реализации соответствующих муниципальных планов, программ и совершенствования муниципальных нормативных правовых актов МОГО «Инта».

### **В сфере социального партнерства:**

- развитие и дальнейшее совершенствование системы социального партнерства на основе расширения практики заключения коллективных договоров и соглашений, в том числе на территориально-отраслевых уровнях.



**Для достижения приоритетных целей в области социально-трудовых отношений  
Стороны Соглашения принимают на себя следующие обязательства:**

**Статья 1**

**В сфере экономической политики**

**1.1. Стороны Соглашения:**

1.1.1. добиваются дальнейшего развития экономики города, укрепления финансового положения организаций.

*Для этого Стороны будут:*

1.1.2. принимать участие в реорганизации организаций с целью повышения эффективности производства и улучшения финансово-экономических результатов их деятельности;

1.1.3. способствовать созданию максимально благоприятных условий для всех хозяйствующих субъектов, стимулировать повышение уровня собственных доходов организаций;

1.1.4. содействовать проведению активной инвестиционной и инновационной политики, обеспечивающей:

- повышение эффективности деятельности и конкурентоспособности организаций МОГО «Инта»;

- создание условий по защите интересов товаропроизводителей на внутреннем рынке;

- повышение эффективности управления муниципальной собственностью, рост ее доходности.

1.1.5. содействовать развитию малого и среднего бизнеса;

1.1.6. обеспечивать защиту социально-трудовых прав работников;

1.1.7. осуществлять мониторинг социально-трудовой сферы в пределах своей компетенции.

**1.2. Администрация:**

В установленном порядке:

1.2.1. реализует муниципальные программы, стратегии, обеспечивает их своевременное финансирование, утвержденное решением о бюджете города;

1.2.2. принимает согласованные меры, направленные на стабильную работу учреждений социальной сферы;

1.2.3. оказывает содействие жителям МОГО «Инта» в улучшении жилищных условий через:

- предоставление жилья из специализированного жилищного фонда МОГО «Инта»;

- предоставление жилья малоимущим гражданам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- предоставление жилья гражданам, переселяемым из ветхого и аварийного жилищного фонда.

1.2.4. создает условия для внедрения мероприятий по ресурсосбережению (в том числе энергосбережению), реализует их в жилищно-коммунальном хозяйстве и на объектах социальной сферы города;

1.2.5. создает благоприятные условия для эффективной работы местных товаропроизводителей;

1.2.6. содействует сохранению государственной и муниципальной поддержки перевозок пассажиров всеми видами общественного транспорта (кроме такси), развивает дорожно-транспортную систему МОГО «Инта», включая строительство, реконструкцию, ремонт, поддержание ее в соответствии с техническими требованиями;

1.2.7. осуществляет контроль за работой муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров.

### **1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. участвуют в разработке планов, программ и мероприятий, направленных на реализацию экономических реформ, в том числе в жилищно-коммунальной сфере, в интересах населения МОГО «Инта»;

1.3.2. принимают участие при рассмотрении дел о банкротстве организаций-должников в арбитражных судах в установленном законодательством порядке;

1.3.3. осуществляют взаимодействие с администрацией МОГО «Инта» и соответствующими объединениями работодателей по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров;

1.3.4. оказывают правовую помощь акционерам – членам профсоюзов организаций-банкротов.

### **1.4. Работодатели:**

1.4.1. осуществляют разработку и финансирование программ по освоению и развитию производства конкурентоспособной продукции;

1.4.2. обеспечивают реализацию мер по развитию производства, улучшению финансового положения организаций, наиболее полному использованию производственных мощностей и площадей. Своевременно уплачивают налоговые платежи в бюджеты всех уровней и взносы в целевые бюджетные и государственные внебюджетные фонды;

1.4.3. не допускают несвоевременного предоставления сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и возникновения задолженности по страховым взносам в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации;

1.4.4. оказывают содействие администрации МОГО «Инта» в развитии инженерной и социальной инфраструктуры города;

1.4.5. не реже одного раза в квартал отчитываются перед работниками о социально-экономическом положении организации, принимаемых мерах по стабилизации производства, финансового положения и своевременности выплаты заработной платы, о выполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

## **Статья 2**

### **Оплата труда и уровень жизни населения**

#### **2.1. Стороны Соглашения:**

2.1.1. способствуют увеличению оплаты труда работников организаций независимо от форм собственности, обеспечивающей им реальное содержание заработной платы, достойный уровень жизни работников и членов их семей;

2.1.2. осуществляют регулирование заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики города в соответствии с требованиями действующего законодательства, требованиями государственной тарифной политики, заключаемыми соглашениями и коллективными договорами.

#### **2.2. Работодатели и Профсоюзы:**

2.2.1. предусматривают в коллективных договорах организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности:

- положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне более двух третей от общего ее размера;

- взаимные обязательства по нормированию труда и пересмотру норм труда при изменении организационно-технических условий;

- оплату работникам времени простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, в размере не менее двух третей уровня средней заработной платы работников;

- в случае, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплату времени простоя



– в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

2.2.2. в организациях, где минимальная заработная плата временно не достигает величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлениями Правительства Республики Коми для северных зон Республики Коми, разрабатывают и реализуют мероприятия по ее повышению в соответствии с настоящим Соглашением;

2.2.3. проводят согласованные, не ущемляющие трудовые права работников, действия по вопросам изменения системы оплаты труда, форм и размеров стимулирующих выплат работникам в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

### **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. добиваются включения в коллективные договоры, соглашения положений, определяющих порядок, размеры и сроки пересмотра уровня заработной платы в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности в соответствии с действующим законодательством.

### **2.4. Работодатели:**

2.4.1. осуществляют повышение уровня реального содержания заработной платы работников в порядке, установленном действующим законодательством, коллективными договорами, отраслевыми тарифными соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим Соглашением;

2.4.2. обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Не допускают возникновения задолженности по заработной плате;

2.4.3. принимают меры по доведению минимальной месячной заработной платы в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлениями Правительства Республики Коми для северных зон Республики Коми;

2.4.4. принимают меры по поэтапному повышению уровня средней заработной платы работников предприятий и организаций города;

2.4.5. обеспечивают индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами;

2.4.6. при создании новых рабочих мест обеспечивают уровень заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлениями Правительства Республики Коми для северных зон Республики Коми.

### **2.5. Администрация:**

2.5.1. способствует погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности через участие в деятельности трехсторонней комиссии и принятие комиссией необходимых мер по соблюдению законодательства Российской Федерации о труде и контролю за выплатой заработной платы;

2.5.2. устанавливает размеры тарифных ставок (окладов) для оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы не ниже ставок, определенных для работников государственных учреждений бюджетной сферы, находящихся в ведении Республики Коми;

2.5.3. устанавливает порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы, с учетом мнения профсоюзных органов.

### **Рынок труда и занятость населения**

#### **3.1. Стороны Соглашения:**

3.1.1. создают условия для увеличения количества рабочих мест на основе прогрессивного экономического развития и повышения инвестиционной привлекательности организаций города и развития предприятий малого и среднего бизнеса;

3.1.2. принимают меры по снижению уровня безработицы в МОГО «Инта»;

3.1.3. не допускают массового высвобождения работников организаций, разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования. Оказывают необходимую помощь по обеспечению занятости населения в МОГО «Инта»;

3.1.4. осуществляют меры по социальной защите граждан, уволенных в связи с ликвидацией организаций или сокращением численности (штата);

3.1.5. содействуют трудоустройству высвобождаемых работников с ликвидируемых организаций на рабочие места в организациях, создаваемых на базе их имущества, при необходимости направляют на профессиональное обучение или переобучение;

3.1.6. содействуют регулированию отношений, возникающих в связи с пребыванием (проживанием) иностранных граждан и осуществлением ими трудовой, предпринимательской и иной социально-экономической деятельности на территории МОГО «Инта».

#### **3.2. Администрация:**

3.2.1. проводит мероприятия, направленные на повышение уровня деловой активности молодежи;

3.2.2. при формировании бюджета МОГО «Инта» предусматривает средства на повышение квалификации работников муниципальных учреждений.

#### **3.3. Работодатели:**

3.3.1. предусматривают при заключении коллективных договоров при наличии финансовой возможности организацию профессиональной подготовки, переподготовку и повышение квалификации работников образовательных учреждений среднего профессионального и дополнительного профессионального образования;

3.3.2. способствуют и обеспечивают организацию общественных работ для незанятого населения, временных рабочих мест для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3.3.3. способствуют и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством квотирование рабочих мест в организациях независимо от форм собственности для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.3.4. обеспечивают наиболее полное использование производственных мощностей, создание новых, модернизацию и сохранение имеющихся рабочих мест, подготовку и переподготовку кадров;

3.3.5. осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории города на принципе приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест, с учетом мнения соответствующих организаций профсоюзов;

3.3.6. организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации высвобождаемых работников по перечню вакантных должностей и свободных рабочих мест до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется профессиональное обучение;

3.3.7. создают временные рабочие места для школьников, студентов, а также рабочие места для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с квотами, установленными федеральным и региональным законодательством;



3.3.8. предоставляют своевременно и в полном объеме в ГУ РК «ЦЗН города Инты» сведения о наличии вакантных рабочих мест, о трудоустройстве подростков и квотировании рабочих мест для инвалидов в соответствии с федеральным и региональным законодательством;

3.3.9. осуществляют оптимизацию структуры, реструктуризацию, ликвидацию организаций, подразделений, рабочих мест, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) письменного уведомления соответствующих профсоюзных органов до начала проведения соответствующих мероприятий;

3.3.10. обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях любых форм собственности, в том числе за счет собственных средств, для временного трудоустройства подростков в период летних каникул и в свободное от учебы время;

3.3.11. принимают меры по обеспечению рабочими местами выпускников учреждений профессионального образования в организациях города, независимо от форм собственности;

3.3.12. привлекают школьные и студенческие трудовые отряды г. Инты для выполнения временных сезонных работ при условии соблюдения действующего законодательства.

#### **3.4. Профсоюзы:**

3.4.1. через коллективные договоры организаций, соответствующие отраслевые соглашения в установленном законодательством порядке добиваются:

- создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переподготовке и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

- выработки предложений по материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях;

- содействия предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате банкротства организаций;

- содействия сохранению за уволенными по ликвидации, либо по сокращению штата работниками льгот и гарантий, предусмотренных для данной категории работников.

3.4.2. обеспечивают правовую защиту и юридическую помощь работникам и профсоюзным комитетам организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании.

### **Статья 4**

#### **Охрана труда и экологическая безопасность**

##### **4.1. Стороны Соглашения:**

4.1.1. совместно проводят анализ состояния условий труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях. Иницируют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

4.1.2. содействуют осуществлению мер экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда;

4.1.3. осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории города надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда;

4.1.4. обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда;

4.1.5. обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников, в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации, прохождение медицинских осмотров является обязательным;

4.1.6. не допускают работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров;

4.1.7. обеспечивают прохождение всеми работниками диспансеризации, в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации, прохождение диспансеризации является обязательным;

4.1.8. приобретают и выдают за счет собственных средств организации сертифицированную спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами;

4.1.9. обеспечивают инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

4.1.10. не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

4.1.11. обеспечивают контроль в области охраны труда с целью создания работодателями здоровых и безопасных условий труда;

4.1.12. ежегодно рассматривают состояние условий и охраны труда, принимают меры по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях города;

4.1.13. организуют подготовку и проведение:

- смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда;

- совместных семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами и другими работниками организаций.

4.1.14. принимают меры по созданию комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;

4.1.15. оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за их выполнением;

4.1.16. содействуют выполнению федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, направленных на оздоровление экологической обстановки в городе;

4.1.17. принимают участие в разработке муниципальных планов и программ по оздоровлению экологической обстановки в городе.

## **4.2. Администрация:**

4.2.1. осуществляет методическое обеспечение деятельности организаций по охране труда работников;

4.2.2. обеспечивает участие представителей администрации МОГО «Инта» в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве;

4.2.3. развивает и совершенствует базу муниципальных нормативных правовых актов МОГО «Инта» в сфере охраны труда;

4.2.4. обеспечивает проведение на территории города мероприятий по охране окружающей среды, согласно соответствующим муниципальным программам;

4.2.5. информирует население города об экологической обстановке, принимает меры по обеспечению безопасности населения в случае стихийных бедствий, также сообщает в специальные государственные органы о действиях организаций, нарушающих законодательство об охране окружающей среды и природопользовании;

4.2.6. осуществляет контроль совместно со специально уполномоченными на то органами за своевременностью и полнотой поступления денежных средств в бюджет МОГО «Инта» в виде платы за использование природных ресурсов и негативное воздействие на окружающую среду от организаций-природопользователей;



4.2.7. содействует в создании служб охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в организациях МОГО «Инта», с численностью работающих более 50 человек.

### **4.3. Работодатели:**

4.3.1. предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и средства на их финансирование;

- дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

- возмещение пострадавшим и их семьям вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, в соответствии с действующим законодательством;

- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим требованиям;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю условий труда и их обучение;

- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, и затрат, связанных с обязательным предварительным медицинским осмотром при заключении трудового договора, предусмотренных действующим законодательством.

4.3.2. обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством;

4.3.3. обеспечивают работников в соответствии с нормами выдачи бесплатной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

4.3.4. укрепляют службы охраны труда высококвалифицированными специалистами, обеспечивают их эффективную работу;

4.3.5. заключают договоры со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, в случае отсутствия службы охраны труда (специалиста по охране труда) в организациях, имеющих численность работников менее 50 человек;

4.3.6. обеспечивают реализацию мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения;

4.3.7. осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг);

4.3.8. создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей;

4.3.9. включают представителей профсоюзных организаций в комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

4.3.10. принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего здоровью работников, загрязнению окружающей среды;

4.3.11. сообщают в установленном порядке обо всех произошедших на производстве смертельных и тяжелых несчастных случаях компетентным государственным органам, а также в администрацию МОГО «Инта» и профсоюзным организациям;

4.3.12. участвуют в конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда в МОГО «Инта»;

4.3.13. соблюдают установленные законодательством Российской Федерации нормативы вредных выбросов и сбросов в окружающую среду, лимиты размещения

отходов, и обеспечивают своевременное внесение платы за негативное воздействие на окружающую среду;

4.3.14. принимают участие в разработке и выполнении муниципальных программ по оздоровлению экологической обстановки;

4.3.15. разрабатывают комплексы мер по экологической безопасности вновь вводимых и действующих производственных объектов.

#### **4.4. Профсоюзы:**

4.4.1 оказывают содействие работодателю в организации работы по охране труда;

4.4.2. рассматривают на совместных с работодателем заседаниях вопросы выполнения плана мероприятий по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области;

4.4.3. осуществляют защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства в области охраны труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров.

4.4.4. оказывают содействие в обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза;

4.4.5. проводят совместно с работодателем смотры-конкурсы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

4.4.6. осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и охраны окружающей среды в организациях;

4.4.7. добиваются выделения средств на улучшение экологической обстановки на производстве, улучшение условий и охраны труда не ниже размеров, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами;

4.4.8. содействуют проведению работ работниками на общественных началах по обеспечению санитарного состояния города и его благоустройству;

4.4.9. участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, разработке и реализации профилактических мер в соответствии с действующим законодательством;

4.4.10. проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных органов по охране труда, организуют их обучение в соответствующих учебно-методических центрах;

4.4.11. участвуют в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;

4.4.12. принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда.

## **Статья 5**

### **Социальная защита и социальные гарантии**

#### **5.1. Стороны Соглашения:**

5.1.1. обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения города, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности;

5.1.2. сохраняют объемы оздоровительного отдыха детей в летние периоды не ниже количественных показателей предыдущего года;

5.1.3. содействуют развитию кадрового потенциала организаций города;

5.1.4. в целях закрепления молодых специалистов в организациях, при заключении отраслевых территориальных соглашений, предусматривают дифференцированную систему повышения гарантий и компенсаций данной категории работников сверх установленных законодательством норм;



5.1.5. принимают участие в разработке механизмов улучшения жилищных условий населения МОГО «Инта».

## **5.2. Профсоюзы и Работодатели:**

5.2.1. предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- выделение собственных средств на физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников (их детей) в лечебных и оздоровительных учреждениях;

- компенсационные выплаты матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, не ниже норм, установленных действующим законодательством;

- выделение собственных средств на приобретение новогодних подарков для детей работников;

- обеспечение временной занятости детей работников в организации в летний период в соответствии с действующим законодательством.

5.2.2. при смене собственника детских загородных оздоровительных лагерей сохраняют их основные функции;

5.2.3. обеспечивают в законодательно установленном порядке своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование работников;

5.2.4. предусматривают при наличии финансовой возможности организацию дополнительного пенсионного страхования работников.

## **5.3. Администрация:**

5.3.1. в пределах своих полномочий осуществляет мероприятия по обеспечению оздоровления, отдыха и досуга молодежи;

## **5.4. Работодатели:**

5.4.1. обеспечивают социальные льготы и гарантии работникам внебюджетной сферы не менее чем на уровне, предусмотренном Законом Республики Коми «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях, являющихся работниками государственных органов Республики Коми, государственных учреждений Республики Коми».

## **5.5. Профсоюзы:**

5.5.1. проводят разъяснительную работу по применению норм трудового законодательства Российской Федерации в организациях города и организуют семинары профсоюзных активистов;

5.5.2. продолжают работу по созданию в каждой организации, находящейся на профсоюзном обслуживании, комиссий по социальному страхованию и комиссий по контролю за правильностью начисления заработной платы и соответствующих отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации на индивидуальные лицевые счета работников, за своевременной подачей страхователями достоверных сведений о начислении и уплате взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации за всех работающих в организации застрахованных лиц;

5.5.3. осуществляют общественный контроль за предоставлением льгот и гарантий работникам в соответствии с федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

**Развитие социального партнерства**

**6.1. Стороны Соглашения:**

6.1.1. проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, совершенствования нормативной правовой базы по вопросам социально-экономического развития МОГО «Инта», по предварительному обсуждению проектов решений Совета МОГО «Инта» и иных муниципальных нормативных правовых актов МОГО «Инта» в области социально-трудовых отношений;

6.1.2. способствуют вовлечению работающих в организациях города в коллективно-договорное регулирование. Добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации, чьи интересы представляют Стороны;

6.1.3. оказывают консультационно-методическое содействие заключению коллективных договоров организациям различных форм собственности;

6.1.4. предварительно письменно информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по трудовым и социально-экономическим вопросам;

6.1.5. содействуют предупреждению и урегулированию возникающих коллективных трудовых споров;

6.1.6. вносят по взаимному согласию Сторон в течение срока действия Соглашения изменения и дополнения в настоящее Соглашение;

6.1.7. осуществляют контроль за исполнением коллективных договоров, соглашений;

6.1.8. иницируют заключение отраслевых (межотраслевых) соглашений по регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне социального партнерства, коллективных договоров в организациях.

**6.2. Профсоюзы и Работодатели:**

6.2.1. обеспечивают разработку и заключение коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности в рамках действующего законодательства;

6.2.2. содействуют созданию профсоюзных организаций, развитию эффективного социального партнерства, заключению коллективных договоров и соглашений в организациях малого и среднего бизнеса;

6.2.3. принимают участие в ежегодно проводимых конкурсах по развитию социального партнерства.

**6.3. Работодатели:**

6.3.1. направляют на уведомительную регистрацию в законодательно установленном порядке коллективные договоры в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми;

6.3.2. обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

**6.4. Профсоюзы:**

6.4.1. способствуют повышению уровня защищенности работников, работающих у работодателей – физических лиц, в сфере трудовых отношений, повышению их квалификации и снижению уровня социальной напряженности;

6.4.2. способствуют созданию и совершенствованию работы в каждой организации комиссий по трудовым спорам (КТС), как досудебного органа рассмотрения индивидуальных трудовых споров;



6.4.3. продолжают сотрудничество с Государственной инспекцией труда в Республике Коми по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства;

6.4.4. проводят разъяснительную работу по предотвращению коллективных трудовых споров;

6.4.5. воздерживаются от коллективных действий, связанных с приостановкой работы организаций в период действия Соглашения и коллективных договоров, при условии выполнения его всеми Сторонами социального партнерства;

6.4.6. информируют другие Стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее, чем за три дня до дня проведения акции протеста.

#### **6.5. Администрация:**

6.5.1. в установленном порядке направляет проекты нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере труда, включая вопросы изменения социально-экономических интересов работников, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в МОГО «Инта» и учитывает мотивированные заключения Сторон на проекты актов, о результатах информирует Стороны.

### **Статья 7**

#### **Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением**

7.1. Данное Соглашение вступает в силу с **01 января 2023 года и действует до 31 декабря 2025 года.**

При этом принятые обязательства считаются минимальными социальными гарантиями и основой для заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений и коллективных договоров.

Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение переговоров и заключение данного Соглашения от их имени в пределах взятых ими на себя обязательств, а также работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

7.2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в МОГО «Инта», Сторонами Соглашения самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.3. При обеспечении контроля за выполнением Соглашения, коллективных договоров Стороны социального партнерства ежегодно предоставляют друг другу необходимую для этого информацию.

7.4. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

7.5. В развитие Соглашения могут разрабатываться приложения и протоколы, конкретизирующие его отдельные положения и являющиеся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, после принятия соответствующего решения трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в МОГО «Инта».

7.6. Все положения и условия настоящего Соглашения обеспечиваются участвующими в его подписании Сторонами Соглашения в обязательном порядке.

Текст Соглашения, ход его реализации доводятся до населения МОГО «Инта» через официальный сайт МОГО «Инта».

**Настоящее Соглашение подписали:**

**От органов местного самоуправления:**

**От профсоюзов:**

**От работодателей:**

И.о Главы городского округа «Инта» –  
руководителя администрации

Г.И. Николаев



О.С. Соловьева

В.В. Лущик

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в Министерстве труда, занятости  
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 6-С/2022  
от «09» 12 2022г.

Начальник управления труда:  
Антюшева Антюшева И.В.  
Подпись Ф.И.О.

«24» ноябре 2022 МОГО «Инта»