



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА  
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

## ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июля 2022 года

7/1221

Республика Коми, г.Инта

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 30.10.2018 № 10/1731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя»**

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 57 Устава муниципального образования городского округа «Инта» администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации МОГО «Инта» от 30.10.2018 № 10/1731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя» следующего содержания:

1.1. Раздел 2 Приложения к постановлению администрации МОГО «Инта» от 30.10.2018 № 10/1731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя» изложить в следующей редакции:

### **«Раздел 2.**

### **ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Должностные оклады (оклады) работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к

профессиональным квалификационным группам или квалификационным уровням соответствующей профессиональной квалификационной группы:

1.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждений.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад ( в рублях)	Должностной оклад ( в рублях)	Должностной оклад ( в рублях)
		МБУ «СШ «Юность»	МБУ «СШ «Интинская»	МКУ «РОС»
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения	17 440	17 440	15 430
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения	15 685	15 685	13 885

2. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Дежурный по спортивному залу	9 735

Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «2 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня», распространяется на должность методиста по физической культуре. Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «3 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня», распространяется на должность старшего методиста по физической культуре.

3. Должностные оклады медицинских работников Учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		

1.	3 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра	11 035
2.	4 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра процедурной, фельдшер	11 290
3.	5 квалификационный уровень	
	Старшая медицинская сестра	11 550
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
4.	2 квалификационный уровень	
	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням настоящей профессиональной квалификационной группы)	12 075

4. Должностные оклады работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	11 035

5. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

1.	1 квалификационный уровень	
	Администратор, переводчик-дактилолог, техник	9 545
2.	2 квалификационный уровень	
	Заведующий складом. Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», в том числе старший администратор. Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», по которым устанавливается II внутридолжностная категория, в том числе техник, переводчик-дактилолог	9 720
3.	3 квалификационный уровень	
	Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, переводчик-дактилолог. Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы).	9 995
4.	4 квалификационный уровень	
	Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», в том числе техник, переводчик-дактилолог	10 360
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
5.	2 квалификационный уровень	
	Главный <*> (механик)	12 905
6.	3 квалификационный уровень	
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 080

**Примечания:**

<\*> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя и заместителя руководителя организации.

5.1. Размеры должностных окладов, предусмотренные разделами «1 квалификационный уровень» - «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», распространяются на должности: специалист гражданской обороны, инженер по эксплуатации оборудования с учетом предусмотренного квалификационными характеристиками внутридолжностного категорирования.

5.2. Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», распространяется на должность начальника отдела любого функционала.

5.3. Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», распространяется на должность заведующего сектором любого функционала.

5.4. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами:

5.4.1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2015 № 871н «Об утверждении профессионального стандарта «Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
3	A/01.3 A/02.3 A/03.3 A/04.3	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности. Сопровождающий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	9 735

5.4.2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте ГТО соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
3	A/01.3 A/02.3 A/03.3	Спортсмен	10 380

3	В/01.3 В/02.3 В/03.3	Спортсмен-ведущий	10 710
4	С/01.4 С/02.4 С/03.4 С/04.4 С/05.4 С/06.4	Спортсмен-инструктор	11 035

5.4.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
4	А/01.4 А/02.4 А/03.4 А/04.4	Инструктор по спорту	11 035
5	В/05.5	Инструктор по физической культуре	11 180
5	С/01.5 С/02.5 С/03.5 С/04.5 С/05.5 С/06.5	Инструктор-методист	11 880
6	Д/01.6 Д/02.6 Д/03.6	Инструктор-методист	12 200
6	Е/01.6 Е/02.6 Е/03.6 Е/04.6	Старший инструктор-методист	12 330
6	Ф/01.6 Ф/02.6 Ф/03.6	Старший инструктор-методист	12 500

5.4.4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.04.2019 № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-

методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	A/01.5 A/02.5 A/03.5 A/04.5	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	11 880
6	B/01.6 B/02.6 B/03.6 B/04.6	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	12 330

5.4.5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.04.2019 № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	B/01.5 B/02.5 B/03.5	Тренер по адаптивному спорту	11 880
6	C/01.6 C/02.6 C/03.6 C/04.6 C/05.6	Тренер по виду адаптивного спорта	12 330
6	D/01.6 D/02.6 D/03.6 D/04.6 D/05.6	Старший тренер по виду адаптивного спорта	12 975
7	E/01.7 E/02.7 E/03.7	Тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта. Старший тренер спортивной сборной команды по виду	13 625

		адаптивного спорта	
--	--	--------------------	--

5.4.6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.02.2016 № 73н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по антидопинговому обеспечению»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
4	A/01.4 A/02.4 A/03.4	Специалист по антидопинговой деятельности	11 035

5.4.7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 192н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	A/01.5 A/02.5 A/03.5	Техник. Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	11 035
5	B/01.5 B/02.5	Специалист по подготовке спортивного инвентаря. Механик спортивной сборной команды	12 975

5.4.8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	B/01.5	Тренер <*>	11 880



	В/02.5 В/03.5		
6	F/01.6 F/02.6 F/03.6 F/04.6 F/05.6	Тренер спортивной сборной команды по виду спорта. Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта	13 635

Примечание:

<\*> При осуществлении работником по должности «тренер» трудовых функций по кодам С/01.6 - 05.6, Д/01.6 - 05.6 шестого уровня квалификации, установленных в профессиональном стандарте «Тренер», утвержденном Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 191н, работнику устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с подпунктом 20 пункта 4.3 раздела 4 настоящего Положения.

5.4.9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.11.2018 № 744н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по медицинскому массажу»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	A/01.5 A/02.5 A/03.5 A/04.5	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат) по массажу	11 035

5.4.10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н №Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	A/01.5 A/02.5 A/03.5	Специалист по закупкам	9 275
6	В/01.6 В/02.6	Старший специалист по закупкам.	9 360

		Консультант по закупкам	
--	--	-------------------------	--

5.4.11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	В/01.5 В/02.5 В/03.5	Делопроизводитель	9 275
6	С/01.6 - С/14.6	Секретарь руководителя	9 545

5.4.12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.10.2015 № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	А/01.5 А/02.5 А/03.5	Специалист по персоналу	9 545
6	В/01.6 В/02.6 В/03.6	Специалист по персоналу	9 720
6	С/01.6 С/02.6 С/03.6	Специалист по персоналу	9 995
6	Е/01.6 Е/02.6 Е/03.6	Специалист по персоналу	11 725
7	Г/01.7 Г/02.7 Г/03.7	Руководитель структурного подразделения. Начальник структурного подразделения	12 540

5.4.13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.05.2017 № 416н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению документацией организации»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
6	A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6 A/05.6 A/06.6 A/07.6	Документовед	10 815

5.4.14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2020 № 739н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	G/01.5 G/02.5	Техник по контрольно-измерительным приборам и автоматике II категории. Техник по контрольно-измерительным приборам и автоматике I категории	9 720

5.4.15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 3 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	A/01.5 A/02.5	Специалист по административно-	9 720

	A/03.5 A/04.5 A/05.5	хозяйственному обеспечению	
5	C/01.5 C/02.5	Специалист по административно- хозяйственной деятельности	9 995
5	C/02.5	Специалист по управлению корпоративным транспортом	9 995
6	E/01.6 E/02.6	Начальник административно- хозяйственного подразделения	12 540

5.4.16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 № 611н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по техническим процессам художественной деятельности»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	E/01.5 E/02.5	Художник-оформитель Дизайнер	10 360

5.4.17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
6	A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6	Специалист по охране труда	10 815
6	B/01.6 B/02.6 B/03.6	Специалист по охране труда	11 090

7	С/01.7	Специалист по охране труда	11 360
---	--------	----------------------------	--------

5.4.18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03.2017 № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по энергетическому обследованию объектов капитального строительства»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
6	А/01.6 А/02.6 А/03.6	Главный энергетик	12 905

6. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений размер должностного оклада устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

7. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, не перечисленным в пунктах 2, 3, 4, 5 настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд оплаты труда	Оклад, рублей
1	9 090
2	9 275
3	9 455
4	9 640
5	9 815
6	9 995
7	10 225
8	10 460
9	10 815
10	11 180

8. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

9. Должностные оклады работников общепрофессиональных профессий, не установленные п. 5, устанавливаются в соответствии с настоящим пунктом:

№ п/п	Наименование профессии	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Специалист по закупкам	9 275
2.	Специалист по управлению персоналом	9 545
3.	Контролер-кассир	9 635
4.	Старший контролер-кассир	9 815
5.	Механик по обслуживанию звуковой техники	9 995
6.	Инженер-программист	10 815
7.	Главный инженер	12 905

10. Руководителям и специалистам за работу в Учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) на 25%.

11. Тренерам, инструкторам-методистам (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, иным специалистам в области физической культуры и спорта Российской Федерации согласно перечню, утвержденному Приказом Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 16.04.2012 № 347 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации», устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие:

- 1) второй квалификационной категории - 5 процентов;
- 2) первой квалификационной категории - 10 процентов;
- 3) высшей квалификационной категории - 20 процентов.

12. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 настоящего раздела, образуют новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.»;

1.2. пункт 4.3. Раздела 4 Приложения к постановлению администрации МОГО

«Инта» от 30.10.2018 № 10/1731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя» изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу. Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю Учреждения;

2) иным специалистам в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта и программ спортивной подготовки:

а) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта в размере до 15 процентов к должностному окладу;

б) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий в размере до 10 процентов к должностному окладу;

3) тренерам, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку спортсмена на протяжении всего этапа подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации, сроком до 2 лет:

Этап подготовки/организация	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1. Спортивные школы, Спортивные школы олимпийского резерва	
- на тренировочный этап (спортивная специализация)	до 2
- на этап совершенствования спортивного мастерства	до 10
- на этап высшего спортивного мастерства	до 15
2. Иные организации	
Центр спортивной подготовки, училище олимпийского резерва, команды мастеров	до 25

4) тренерам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), инструкторам-методистам (в том числе старшим), работающим в специализированных учреждениях спортивной подготовки (спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва), - до 15 процентов должностного оклада;

5) старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, работающим в центрах спортивной подготовки, - до 15 процентов должностного оклада;

б) спортсменам и спортсменам-инструкторам устанавливается надбавка к должностному окладу:

а) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» до 5 процентов;

б) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России» до 10 процентов;

в) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса» до 15 процентов;

7) спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим спортивное звание «мастер спорта России международного класса», являющимся призерами всероссийских соревнований, устанавливается надбавка к должностному окладу до 20 процентов, являющимся призерами международных соревнований - до 25 процентов;

8) высококвалифицированным спортсменам и спортсменам-инструкторам за результаты, показанные на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, - до 10 процентов должностного оклада;

9) тренерам, тренерам сборных команд (в том числе главным, старшим):

- непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта, в размере до 25 процентов должностного оклада;

- непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) к всероссийским и (не менее 4-х лет) к международным спортивным соревнованиям высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в размере до 150 процентов к должностному окладу, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

Размер надбавки за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по наивысшему результату, на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) спортивных соревнований.

При подготовке высококвалифицированного спортсмена двумя тренерами одновременно или бригадным методом надбавка одновременно работающим тренерам и членам бригады устанавливается совокупно в размере до 150 процентов к должностному окладу с учетом вклада каждого тренера.

10) работникам Учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, - до 20 процентов должностного оклада;

11) руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта, - до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта, - до 20 процентов должностного оклада;

12) руководителям и специалистам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса»,



«Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми», «Почетный тренер Республики Коми», «Мастер спорта по национальному виду спорта Республики Коми «гонки на охотничьих лыжах», - до 10 процентов должностного оклада;

13) водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к должностному окладу за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, должностной оклад которых установлен как должностной оклад высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

14) водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 30 процентов к должностному окладу (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей);

15) тренерам, иным специалистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10% должностного оклада;

16) работникам Учреждения, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта (в порядке, установленном законодательством Российской Федерации), - до 10% должностного оклада;

17) за непосредственное участие в организации выполнения лицами, реализующими программы спортивной подготовки, норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (при представлении подтверждающих материалов), - до 5% должностного оклада;

18) тренерам при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, до 10% должностного оклада;

19) тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки (НП) и тренировочном этапе (ТЭ), устанавливаются стимулирующие выплаты за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, до 5% должностного оклада;

20) тренерам, осуществляющим спортивную подготовку занимающихся, устанавливаются надбавки:

а) на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) по виду спорта (группе спортивных дисциплин) - 3 процента должностного оклада;

б) на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства по виду спорта (группе спортивных дисциплин) - 5 процентов должностного оклада.»

2. Руководителям муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Учреждение):

2.1. внести изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения в соответствии с вносимыми изменениями;

2.2. внести изменения в штатное расписание Учреждения в соответствии с вносимыми изменениями;

2.3. провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.Е. Моторину.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

И.о. главы городского округа «Инта» -  
руководителя администрации

Г.И. Николаев