



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА «ИНТА»  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ КЫТШЛӦН  
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
«ИНТА» РЕСПУБЛИКИ КОМИ

## ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 января 2024 года

№ 1/95

Республика Коми, г. Инта

### **Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми, в отношении которых администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства физической культуры и спорта Республики Коми от 29.06.2018 № 01-12/185 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми», постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта», в целях приведения в соответствие нормативных правовых актов администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми, в отношении которых администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Положение), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 31 марта 2023 года № 3/460 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя».

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 07 июня 2023 года № 6/842 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 31 марта 2023 года № 3/460 «Об утверждении Положения об оплате

труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя».

4. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 07 декабря 2023 года № 12/1858 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 31 марта 2023 года № 3/460 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя».

5. Руководителям муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми, в отношении которых администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждение), внести изменения в Положение об оплате труда работников учреждения в соответствии с настоящим постановлением.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми Е.Е. Моторину.

И.о. главы муниципального округа «Инта»  
Республики Коми - руководителя администрации

Г.И. Николаев

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и  
казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа  
«Инта» Республики Коми, в отношении которых администрация  
муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет функции и  
полномочия учредителя**

**Раздел 1.**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми, в отношении которых администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Положение), разработано в соответствии с [постановлением](#) администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» и определяет систему оплаты труда (далее - отраслевая система оплаты труда) работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми, в отношении которых администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждения).

1.2. Положение включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения;
- 5) порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные образовательные программы спортивной подготовки);
- 6) порядок формирования планового фонда оплаты труда учреждений;
- 7) список учреждений, на которые распространяется действие Положения.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, а также нормативными правовыми актами муниципального округа «Инта» Республики Коми.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников учреждений, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников и согласовывается с Учредителем.

## Раздел 2.

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Должностные оклады работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к профессиональным квалификационным группам или квалификационным уровням соответствующей профессиональной квалификационной группы:

Должностные оклады руководящих работников учреждений:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)	Должностной оклад (в рублях)
		МБУДО «СШ «Юность»	МБУДО «СШ «Интинская»
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения	17 440	17 440
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения	15 685	15 685

2.1.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1.	2 квалификационный уровень	
	Хореограф	11 880

2.1.2. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2 квалификационный уровень	
	Инструктор-методист	12200
2	3 квалификационный уровень	
	Старший инструктор-методист	12330

2.1.3. Должностные оклады медицинских работников учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.	3 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра	11 035
2.	5 квалификационный уровень	
	Старшая медицинская сестра	11 550
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1.	2 квалификационный уровень	
	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням настоящей профессиональной квалификационной группы)	12 075

2.1.4. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1.	3 квалификационный уровень	
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 080

2.1.5. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами:

2.1.5.1. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2022 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, несовершеннолетних лиц на спортивные мероприятия»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
4	A/01.4 A/02.4 A/03.4	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности. Сопровождающий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	9 735

2.1.5.2. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.04.2019 № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
--	---	--	---------------------------

5	A/01.5 A/02.5 A/03.5 A/04.5	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	11 880
6	B/01.6 B/02.6 B/03.6 B/04.6	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	12 330

2.1.5.3. **Приказ** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2021 № 734н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
6	B/01.6 B/02.6 B/03.6	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	11 880
6	C/01.6 C/02.6 C/03.6	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	12 330
6	D/01.6 D/02.6 D/03.6	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	12 975

2.1.5.4. **Приказ** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020 № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
--	---	--	---------------------------

6	A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6 A/05.6 A/06.6 A/07.6 A/08.6 A/09.6 A/10.6 A/11.6 A/12.6	Тренер-преподаватель	11 880
---	--	----------------------	--------

2.1.5.5. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	A/01.5 A/02.5 A/03.5	Специалист по закупкам	9 275

2.1.5.6. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	B/01.5 B/02.5 B/03.5	Делопроизводитель	9 275

2.1.5.7. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по	Код, установленный в профессиональном стандарте по	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей



м стандарте по соответствующей трудовой функции	соответствующей трудовой функции		
6	A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6 A/05.6 A/06.6 A/07.6	Специалист по охране труда	10815

2.1.5.8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
6	E/01.6 E/02.6	Начальник административно-хозяйственного подразделения	12 540

2.1.6. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений размер должностного оклада устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

2.2. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих учреждения, не перечисленные в пунктах 2.1 - 2.1.6. настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд оплаты труда	Оклад, рублей
1	9 090
2	9 275
3	9 455
4	9 640
5	9 815
6	9 995
7	10 225
8	10 460
9	10 815
10	11 180

2.2.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.3. Должностные оклады работников общепрофессиональных профессий, не установленные в пунктах 2.1. - 2.2., устанавливаются согласно настоящего пункта:

№ п/п	Наименование профессии	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Заведующий складом	9 720
2.	Старший контролер-кассир	9 815
3.	Водитель автомобиля	9 815
4.	Главный инженер	12 905

2.4. Руководителям и специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со [статьей 4](#) Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) на 25%.

2.5. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, иным специалистам в области физической культуры и спорта Российской Федерации согласно перечню, утвержденному [Приказом](#) Министерства спорта Российской Федерации от 19.10.2022 № 838 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации», устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие:

- 1) второй квалификационной категории - 5 процентов;
- 2) первой квалификационной категории - 10 процентов;
- 3) высшей квалификационной категории - 20 процентов.

2.6. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 2.4. и 2.5. настоящего раздела, образуют новые размеры должностных окладов.

### Раздел 3.

#### ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2. Доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Доплаты работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

### Раздел 4.

#### ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) доплаты молодым специалистам.

4.2. Работникам учреждения на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения, могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника,	до 180

	заведующего) учреждения физической культуры и спорта	
3.	Другие работники <*>	до 150

Примечание:

<\*> Старшим: инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, инструкторам-методистам, устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу, в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

4.3. Работникам учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу. Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения;

2) иным специалистам в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта и дополнительными образовательными программами спортивной подготовки:

а) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта в размере до 15 процентов к должностному окладу;

б) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий в размере до 10 процентов к должностному окладу;

3) тренерам-преподавателям, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку обучающегося (спортсмена) на протяжении всего этапа подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру-преподавателю, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации, сроком до 2 лет:

Этап подготовки/Учреждение	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1. Спортивные школы, Спортивные школы олимпийского резерва	
- на учебно-тренировочный этап (спортивная специализация)	до 2
- на этап совершенствования спортивного мастерства	до 10
- на этап высшего спортивного мастерства	до 15
2. Иные организации	
Центр спортивной подготовки, училище олимпийского резерва, команды мастеров	до 25

4) тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам по адаптивной физической

культуре (в том числе старшим), инструкторам-методистам (в том числе старшим), работающим в специализированных учреждениях спортивной подготовки (спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва), - до 15 процентов должностного оклада;

5) старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, работающим в центрах спортивной подготовки, - до 15 процентов должностного оклада;

6) спортсменам и спортсменам-инструкторам устанавливается надбавка к должностному окладу:

а) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» до 5 процентов;

б) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России» до 10 процентов;

в) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса» до 15 процентов;

7) спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим спортивное звание «мастер спорта России международного класса», являющимся призерами всероссийских соревнований, устанавливается надбавка к должностному окладу до 20 процентов, являющимся призерами международных соревнований - до 25 процентов;

8) высококвалифицированным спортсменам и спортсменам-инструкторам за результаты, показанные на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, - до 10 процентов должностного оклада;

9) тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям сборных команд (в том числе главным, старшим):

- непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта, в размере до 25 процентов должностного оклада;

- непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) к всероссийским и (не менее 4-х лет) к международным спортивным соревнованиям высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в размере до 150 процентов к должностному окладу, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

Размер надбавки за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по наивысшему результату, на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) спортивных соревнований.

При подготовке высококвалифицированного спортсмена двумя тренерами-преподавателями одновременно или бригадным методом надбавка одновременно работающим тренерам-преподавателям и членам бригады устанавливается совокупно в размере до 150 процентов к должностному окладу с учетом вклада каждого тренера-преподавателя.

10) работникам учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, - до 20 процентов должностного оклада;

11) руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта, - до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта, - до 20 процентов должностного оклада;

12) руководителям и специалистам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный

тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми», «Почетный тренер Республики Коми», «Мастер спорта по национальному виду спорта Республики Коми «гонки на охотничьих лыжах», - до 10 процентов должностного оклада;

13) водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к должностному окладу за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, должностной оклад которых установлен как должностной оклад высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

14) водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 30 процентов к должностному окладу (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей);

15) тренерам-преподавателям, иным специалистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10% должностного оклада;

16) работникам учреждения, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта (в порядке, установленном законодательством Российской Федерации), - до 10% должностного оклада;

17) за непосредственное участие в организации выполнения лицами, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (при представлении подтверждающих материалов), - до 5% должностного оклада;

18) тренерам-преподавателям при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, до 10% должностного оклада;

19) тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочном этапе (УТЭ), устанавливаются стимулирующие выплаты за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, до 5% должностного оклада;

20) тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку обучающихся, устанавливаются надбавки:

а) на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) по виду спорта (группе спортивных дисциплин) - 3 процента должностного оклада;

б) на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства по виду спорта (группе спортивных дисциплин) - 5 процентов должностного оклада.

4.3.1. Работникам, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание и ученую степень, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, указанному в [подпунктах 11 и 12 пункта 4.3](#) настоящего раздела, на основании письменного заявления работника.

4.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются учреждениями

самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя и остальным работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения устанавливаются распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений физической культуры и спорта, определяются распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

4.5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и высококвалифицированным рабочим учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

4.5.1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в учреждении.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с [пунктом 4.6](#) настоящего раздела.

4.5.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий



на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

4.5.3. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.5.4. Документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации). В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.6. Молодым специалистам по должностям работников физической культуры и спорта, прибывшим в год окончания или в период первых четырех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию образовательных программ, на работу в учреждении, устанавливаются доплаты к должностному окладу в размере до 30%.

Условия и размеры установления доплат молодым специалистам определяются локальным нормативным актом учреждения.

## Раздел 5.

### УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором с руководителем учреждения, заключаемым администрацией муниципального округа «Инта» Республики Коми, с учетом размеров повышений должностных окладов работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми, определенных в [разделе 2](#) настоящего Положения.

5.2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются на основании [раздела 3](#) настоящего Положения.

5.3. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с нормативно-правовым актом администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

5.4. Руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя



1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	до 4,5	до 4,0

5.5. Коэффициент кратности определяется учреждением в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 5.4 настоящего раздела.

5.6. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя учреждения.

5.7. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 5.5](#) настоящего раздела.

5.9. Отдел спорта администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 5.5](#) настоящего раздела.

5.10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом 5.5](#) настоящего раздела.

5.11. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 5.5](#) настоящего раздела.

## Раздел 6.

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ**

6.1. Оплата труда тренеров-преподавателей на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее - учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы), производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки.

Оплата труда тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена.

Определение условий оплаты труда тренеров-преподавателей в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы, по согласованию с Учредителем.

По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами в пределах количества часов дополнительных образовательных программ, установленных режимом учебно-тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера-преподавателя при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров-преподавателей в дополнительной образовательной программе, могут привлекаться дополнительно второй тренер-преподаватель, хореограф и иные специалисты.

6.2. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта наполняемость учебно-тренировочных групп, объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

6.2.1. Наполняемость учебно-тренировочных групп, объем (режим) учебно-тренировочной работы на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим тренировочной нагрузки (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6 <1>
Начальной подготовки	на основании федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта			

Примечание:

<1> Объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Учредителем.

При комплектовании учебно-тренировочных групп учреждение определяет максимальную наполняемость учебно-тренировочных групп на этапах спортивной подготовки, не превышающую двукратного количества обучающихся, рассчитанного с учетом федерального стандарта спортивной подготовки.

6.2.2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена, наполняемость групп, объем (режим) учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

Этапы спортивной	Период подготовк	Наполняе мость	Максима льный	Норматив оплаты труда тренера-	Максимальный режим учебно-
------------------	------------------	----------------	---------------	--------------------------------	----------------------------

подготовки	и (лет)	групп (чел.)	количес- венный состав группы (чел.)	преподавателя за подготовку одного спортсмена (в процентах)			тренировочной нагрузки (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
Учебно- тренировочный этап	до трех лет <1>	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта	8	5	5	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта	
	Свыше трех лет <1>		14	10	10		
Этап совершенствован ия спортивного мастерства	До года		20	17	17		
	Свыше года		30	20	20		
Этап высшего спортивного мастерства	весь период		40	30	30		

Примечание:

<1> Этапы и годы спортивной подготовки определяются согласно федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта.

Примечания к настоящему пункту:

1) длительность этапов спортивной подготовки (начиная с этапа начальной подготовки), минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема учебно-тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта.

При комплектовании учебно-тренировочных групп Учреждение определяет максимальную наполняемость учебно-тренировочных групп на этапах спортивной подготовки, не превышающую двукратного количества обучающихся, рассчитанного с учетом федерального стандарта спортивной подготовки.

2) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) в командных игровых видах спорта на этапах совершенствования спортивного мастерства максимальная численность групп определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований или в соответствии с регламентом проведения спортивных соревнований по виду спорта при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы обучающихся до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

6.3. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки оплата труда тренеров-преподавателей на всех этапах подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем дополнительные образовательные программы и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки.

Виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта.

В учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

При комплектовании учебно-тренировочных групп учреждение определяет максимальную наполняемость учебно-тренировочных групп на этапах спортивной подготовки, не превышающую двукратного количества обучающихся, рассчитанного с учетом федерального стандарта спортивной подготовки.

При отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы обучающихся до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

## Раздел 7.

### **ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЙ**

7.1. Плановый фонд оплаты труда учреждений включает:

1) фонд должностных окладов, сформированный в том числе в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения;

2) фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с [разделом 3](#) настоящего Положения;

3) фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с [разделом 4](#) настоящего Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышений должностных окладов и выплат компенсационного характера, установленных [разделом 3](#) настоящего Положения.

7.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

7.4. Работникам учреждений может выплачиваться материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда, в пределах выделенных ассигнований или за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждений.

**Раздел 8.  
СПИСОК УЧРЕЖДЕНИЙ, НА КОТОРЫЕ  
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

№ п/п	Наименование учреждения	Почтовый адрес, индекс
1	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Юность»	169840, г. Инта, ул. Лунина, д.7
2	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Интинская»	169841, г. Инта, ул. Гагарина, д.2