

## 6. Дополнительная информация

-

Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда» направлен на создание условий для поддержки предприятий-участников, вступающих в национальный проект, разрабатывающих планы и реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Реализация федерального проекта позволит подготовить руководящий состав к постановке задач по росту производительности через программу «Лидеры производительности», планировать и реализовывать мероприятия через «Цифровую экосистему» национального проекта, обеспечивающую доступ к цифровым сервисам, увеличивая уровень цифровой зрелости и зрелости бизнес-процессов, путем удаленной диагностики, предоставления аналитических данных о рынках, обучению, стимулированию кооперации. Результаты мероприятий по повышению производительности и высвобождению свободных производственных мощностей, в том числе для непромышленных предприятий, будут основой для участия в программе акселерации экспортного роста, позволяющей развивать новые рынки, осваивать новую продукцию или включаться в международные кооперационные цепочки. Для содействия предприятиям, реализующим мероприятия по повышению производительности, дорабатываются меры государственной поддержки, предоставляющие льготные финансовые инструменты грантового, долгового или акционерного финансирования обновления основных фондов, технологической модернизации, внедрения цифровых технологий и управления денежным потоком. Для снижения числа положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда и их актуализации в рамках федерального проекта, работает механизм снижения «Административных барьеров», предложения в рамках которого формируются в ежегодный перечень и направляются для экспертизы в действующие институты по оптимизации законодательства. Для повышения производительности труда федеральным проектом предусмотрен широкий набор мер по работе с работниками предприятий и студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, включающий развитие культуры рационализаторства, направленной на активизацию ускоренного совершенствования отдельных процессов, технологий и производственных операций, формированию и анализу карт компетенций предприятия, систематизации работы по исследованию и анализу функциональности рабочих мест, что позволит расширить возможности корпоративных программ повышения профессионального мастерства и снятия риска кадровых ограничений.

Для указанных целей АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" может заключать соглашения об участии в национальном проекте с предприятиями, нуждающимися в поддержке при формировании движения рационализаторов, а также с образовательными организациями, прошедшими регистрацию на платформе производительность.рф. Для поощрения передачи опыта, развития неформального и спонтанного обучения реализуются федеральный и национальный конкурсы наставничества, по результатам которых выявляются лучшие практики для последующего распространения среди участников национального проекта. Для поддержки роста производительности труда в государственных компаниях и компаниях с государственным участием реализуются отдельные мероприятия, позволяющие создавать на их базе центры компетенций для трансфера знаний, методик и лучших практик, выпускать директивные документы по повышению производительности, а также развивать кооперационные цепочки с участниками национального проекта, показавшими значительные результаты в области производительности и качества, формируя надежную сеть поставщиков и партнеров. Итоги работы предприятий и регионов в рамках федерального проекта непрерывно оцениваются и становятся основанием для формирования ежегодного рейтинга.

Порядок участия предприятий в национальном проекте:

1. Базовый порядок. Критерии участия в национальном проекте:

1. Выручка предприятия от 400 млн рублей за предыдущий год (без НДС), за исключением предприятий отрасли «туризм» (выручка от 180 млн рублей за предыдущий год (без НДС));
2. Предприятие занято в базовых несырьевых отраслях экономики Российской Федерации (в рамках определенных ОКВЭД);
3. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале не более 50 %.

Под базовыми несырьевыми отраслями экономики Российской Федерации (БНО) согласно ОКВЭД 2 понимаются:

- обрабатывающие производства (раздел С), за исключением группировок «Перегонка, очистка и смешивание спиртов» (группа 11.01), «Производство вина из винограда» (группа 11.02), «Производство сидра и прочих плодовых вин» (группа 11.03), «Производство прочих недистиллированных напитков из сброженных материалов» (группа 11.04), «Производство пива» (группа 11.05), «Производство солода» (группа 11.06); «Производство табака» (класс 12), «Производство кокса и нефтепродуктов» (класс 19);

- строительство (раздел F);

- транспортировка и хранение (раздел H), за исключением группировок «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки» (вид 52.10.21), «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки» (вид 52.10.22);

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел A), за исключением группировки «Выращивание табака и махорки» (группа 01.15);

- торговля (раздел G, группы 46, 47 (за исключением всего подкласса 46.1, группы 46.34 (кроме 46.34.1), группы 46.35, всей группы 46.71, группы 47.25 (кроме 47.25.2), группы 47.26, подкласса 47.3 (кроме 47.30.2), 47.78.6, 47.78.61- 47.78.63, 47.78.7 - 47.78.9, всей группы 47.79, всего подкласса 47.8, 47.91.3, всей группы 47.99);

- туризм (раздел I, класс 55 за исключением подкласса 55.9); раздел N (класс 79 за исключением вида 79.90.22); раздел Q (подгруппа 86.90.4); раздел R (подкласс 93.2 за исключением подгрупп 93.29.2; 93.29.3, 93.29.4));

- образование (раздел P, группы 85.21, 85.22, 85.30, 85.42.) и Деятельность профессиональная, научная, техническая (раздел M, класс 72 за исключением подгруппы 72.19.1) - в рамках соглашений с АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)".

В случае, если субъект Российской Федерации реализует региональный проект в соответствии с установленными показателями и результатами федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», являющегося частью национального проекта, за счет средств регионального бюджета исходя из уровня финансирования в размере 100 %, то в национальном проекте под региональным управлением (с РЦК) могут также принять участие без получения федеральных мер поддержки коммерческие организации следующих отраслей экономики Российской Федерации:

- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D), за исключением подкласса 35.2. «Производство и распределение газообразного топлива»;

- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E), за исключением подгруппы 38.22.1 «Обработка и утилизация радиоактивных отходов»;

- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (раздел G, подгруппа 46.17.1 «Деятельность агентов по оптовой торговле пищевыми продуктами», вид 46.17.21 «Деятельность агентов по оптовой торговле безалкогольными напитками»);

	<p>- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (раздел I), за исключением видов 56.10.23 «Деятельность вагончиков, палаток по приготовлению и продаже мороженого» и 56.10.24 «Деятельность рыночных киосков и торговых палаток по приготовлению пищи»;</p> <p>- деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L, за исключением группы 68.31 «Деятельность агентств недвижимости за вознаграждение или на договорной основе»);</p> <p>- деятельность профессиональная, научная и техническая (раздел M, подкласс 71.1 «Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий и предоставление технических консультаций в этих областях», за исключением подгруппы 71.12.3 «Работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы»; класс 72 «Научные исследования и разработки», за исключением подгруппы 72.19.1 «Проведение фундаментальных исследований и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области использования атомной энергии и в области ядерной оружейной продукции»);</p> <p>- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N, класс 79 «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма», за исключением вида 79.90.22 «Деятельность самостоятельных экскурсоводов и гидов по предоставлению экскурсионных туристических услуг»; весь класс 81 «Деятельность по обслуживанию зданий и территорий»);</p> <p>- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q, класс 86 «Деятельность в области здравоохранения»).</p> <p>Порядок участия регламентируется методическими рекомендациями АНО «ФЦК».</p> <p>2. Специальный порядок. Участие в национальном проекте возможно только по представлению предприятия Минэкономразвития России (на основании ходатайства субъекта Российской Федерации) на заседание проектного комитета по национальному проекту. Порядок участия регламентируется методическими рекомендациями АНО "ФЦК", размещенными на сайте <a href="http://производительность.рф">производительность.рф</a>.</p> <p>Критерии участия:</p> <p>а) Выручка предприятия за предшествующий год составляет не менее 400 млн.рублей (без учета НДС) (за исключением предприятий входящих в перечень системообразующих организаций российской экономики);</p> <p>б) Реализация проекта по повышению производительности труда на предприятии окажет существенное влияние на социально-экономические процессы в субъекте Российской Федерации;</p> <p>в) Субъект Российской Федерации принимает обязательство перед Российской Федерацией компенсировать затраты, направленные на адресную поддержку повышения производительности труда предприятия, при недостижении им целевых показателей оценки эффективности проводимых на предприятии работ в рамках адресной поддержки повышения производительности труда. Ключевой целью и критерием оценки результативности проекта на предприятии при использовании специального порядка является реализация проекта на предприятии, участвующем в реализации национального проекта под региональным управлением (с РЦК). При этом субъект Российской Федерации устанавливает целевые значения показателей оценки эффективности проводимых на предприятии работ в рамках адресной поддержки повышения производительности труда, которые отражают влияние проекта по повышению производительности труда на социально-экономические процессы в субъекте Российской Федерации.</p>
-	<p>Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее - федеральный проект) является частью национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее - национальный проект).</p>

В рамках федерального проекта ведется работа экспертов по следующим направлениям:

- реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях - участниках национального проекта;
- формирование методических материалов в сфере производительности труда;
- воспитание и обучение региональных экспертов и сотрудников предприятий - участников национального проекта для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта;
- сбор и распространение лучших практик и накопленного отраслевого опыта, в том числе посредством ИТ-платформы УТК (производительность.рф).

В целях формирования необходимых предпосылок, условий и выявления потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда, а также внедрения организационных инноваций в производственные и управленческие процессы на предприятиях в 2017 году в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» была создана Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – ФЦК).

ФЦК накапливает знания (международные и российские практики, данные предприятий для сопоставления, опыт реализации проектов на предприятиях и др.), разрабатывает и тиражирует методики в области повышения производительности труда, организует стажировки, проводит обучение (очное, онлайн, вебинары, коробочные решения и др.) методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости. Проводит конференции и образовательные программы, организует форумы в сфере повышения производительности труда. Создает, развивает и поддерживает ИТ-платформу УТК (производительность.рф) для распространения знаний и лучших практик, обучения, проведения экспресс-диагностики производительности труда. По запросам предприятий-участников национального проекта предоставляет заключение о зрелости производственной системы с целью получения льготного финансирования. Важность методологической и методической работы по агрегации и распространению лучших практик обусловлена необходимостью предоставления доступа к знаниям и решениям не только предприятиям - участникам национального проекта, но и всем заинтересованным в повышении производительности труда организациям.

Начиная с 2018 года предприятиям-участникам национального проекта доступны услуги ФЦК по направлению «Бережливое производство». Основная задача экспертов ФЦК на предприятии - участнике национального проекта - выбрать продукт и создать образец производственного потока (поток-образец) с высокими показателями эффективности, подготовить специалистов предприятия, сформировать команду внедрения изменений из сотрудников предприятия для последующего тиражирования полученного опыта на другие производственные потоки предприятия. ФЦК ориентирует предприятия на развитие культуры непрерывных улучшений, постоянного повышения компетенций.

В течение 2021-2022 годов ФЦК формирует компетенцию для оказания дополнительных услуг по новым направлениям: «Логистика и управление запасами», «Продажи и маркетинг», «Стратегическое и операционное планирование», «Цифровизация и автоматизация», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», после чего предприятиям-участникам национального проекта доступны услуги ФЦК по реализации проектов на предприятиях по повышению производительности труда, включающие как создание на одном предприятии до 2 потоков-образцов, так и дополнительный набор услуг в соответствии с индивидуальными потребностями предприятия.