КОМИ РЕСПУБЛИКАСА «ИНТА»
МУНИЦИПАЛЬНӧЙ КЫТШЛӧН
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
«ИНТА» РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ШУӦМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 февраля 2024 года № 2/267

Республика Коми, г.Инта

Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального округа «Инта» Республики Коми

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях формирования единых условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального округа «Инта» Республики Коми администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что система оплаты труда работников в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях муниципального округа «Инта» Республики Коми (далее - муниципальные учреждения МО «Инта») устанавливается локальными нормативными актами указанных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами муниципального округа «Инта» Республики Коми (далее - МО «Инта»), содержащими нормы трудового права, и состоит из:

а) должностного оклада (оклада, ставки, тарифной ставки);

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

1.1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Инта» устанавливаются с учетом положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений МО «Инта» по видам экономической деятельности, разрабатываемых отраслевыми (функциональными) органами администрации МО «Инта» для подведомственных муниципальных учреждений МО «Инта» и утверждаемых постановлением администрации МО «Инта».

1.2. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения МО «Инта», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника муниципального учреждения МО «Инта» не может

быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Инта», установленных настоящим пунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Инта» формируются с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) мнения представительного органа работников;

д) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;

е) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях МО «Инта», утвержденных настоящим постановлением;

ж) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МО «Инта», утвержденных настоящим постановлением;

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений МО «Инта», их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений МО «Инта» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой постановлением администрации МО «Инта».

2.3. Установить, что:

1) размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений МО «Инта» устанавливаются локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых администрацией МО «Инта» показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений;

2) руководителю муниципального учреждения МО «Инта» выплаты стимулирующего характера устанавливаются администрацией МО «Инта» и выплачиваются по решению главы муниципального округа «Инта» Республики Коми - руководителя администрации с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения МО «Инта» и его руководителя.

2.4. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного учреждения МО «Инта» и бюджетного учреждения МО «Инта» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению МО «Инта» из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения МО «Инта» формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение

выполнения функций муниципального казенного учреждения МО «Инта» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников учреждений, осуществляющих переданные Российской Федерацией, Республикой Коми полномочия, формируется в пределах размера субвенции из федерального бюджета, республиканского бюджета Республики Коми предоставляемой МО «Инта» на исполнение соответствующих полномочий, а также средств местного бюджета.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений МО «Инта», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) определяется в зависимости от среднесписочной численности работников организации в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 200 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 201 и выше	до 5,0	до 4,5

2.6. При расчете среднемесячной заработной платы работников соответствующего муниципального учреждения МО «Инта», а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения указанного учреждения.

2.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения МО «Инта» устанавливаются в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.5 настоящего постановления.

Администрация МО «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей подведомственных муниципальных учреждений МО «Инта» к среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений МО «Инта», рассчитанной нарастающим

итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.5 настоящего постановления.

2.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру соответствующего муниципального учреждения МО «Инта» устанавливаются приказом руководителя соответствующего муниципального учреждения МО «Инта» с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с подпунктом 2.5 настоящего постановления.

Руководитель муниципального учреждения МО «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения МО «Инта» к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.5 настоящего постановления.

2.9. Администрация МО «Инта» может утверждать перечень муниципальных учреждений МО «Инта», в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в подпункте 2.5 настоящего постановления.

3. Утвердить перечень муниципальных учреждений МО «Инта», в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений МО «Инта», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

4. Утвердить перечень выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений МО «Инта» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МО «Инта» О.В. Барабаш.

6. Признать утратившими силу следующие постановления администрации муниципального образования городского округа «Инта»:

6.1. постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта»;

6.2. постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 14.05.2019 № 5/617 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта»;

6.3. постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 02.08.2022 № 8/1233 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018

№ 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта»;

6.4. постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 23.11.2022 № 11/1823 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта».

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального округа «Инта»
Республики Коми - руководитель администрации В.А. Киселёв

Приложение 1
к постановлению
администрации МО «Инта»
от 19.02.2024 г. № 2/267

ПЕРЕЧЕНЬ
муниципальных учреждений муниципального округа «Инта» Республики Коми, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального округа «Инта» Республики Коми, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения)

1. Муниципальное казенное учреждение «Управление жилищно-коммунальным хозяйством».

2. Муниципальное казенное учреждение «Агентство по управлению муниципальным имуществом».

3. Муниципальное казенное учреждение «Ремонтно-обслуживающая служба».

4. Муниципальное казенное учреждение «Городское учреждение народного образования».

Приложение 2
к постановлению
администрации МО «Инта»
от 19.02.2024 г. № 2/267

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального округа «Инта» Республики Коми

1. Выплатами компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального округа «Инта» Республики Коми являются:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального округа «Инта» Республики Коми могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.