

И Н Ф О Р М А Ц И Я

О работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта» и урегулированию конфликта интересов

за 2021 год

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
05.03.2021	Рассмотрение сообщений организаций о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим	Принять к сведению сообщения организаций о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим
19.07.2021	<p>1. Рассмотрение уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p> <p>2. Рассмотрение справки по результатам проверки полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации МОГО «Инта».</p>	<p>1. Установить, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов.</p> <p>2.1. Принять к сведению информацию о проведении внутреннего мониторинга проверки полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации МОГО «Инта» (за отчетный 2020 год).</p> <p>2.2. Установить, что сведения, представленные муниципальными служащими являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>Рекомендовать главе МОГО «Инта» - руководителю Администрации взять объяснительные по факту указания недостоверных сведений в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по результатам рассмотрения которых, принять соответствующее решение о применении к муниципальному служащему конкретной меры ответственности.</p>
24.07.2021	Рассмотрение уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.	Установить, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, не повлечет и не влечет возникновения конфликта интересов
25.08.2021	<p>1. Рассмотрение уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p> <p>2. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с лицом, замещавшим должность муниципальной службы МОГО «Инта», поступившего в соответствии с ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст.64.1 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>1. Установить, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, не повлечет и не влечет возникновения конфликта интересов.</p> <p>2. Установить, что замещение муниципальным служащим на условиях трудового договора должности в иной организации нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>Рекомендовать главе МОГО «Инта» - руководителю администрации</p>

		проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.
09.09.2021	Рассмотрение обращения лица, замещавшего должность муниципальной службы МОГО «Инта», о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации (выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации) поступившего в соответствии с ч.2 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст.64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию МОГО «Инта»	Комиссией решение не принято.
21.09.2021	Рассмотрение обращения лица, замещавшего должность муниципальной службы МОГО «Инта», о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации (выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации) поступившего в соответствии с ч.2 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст.64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию МОГО «Инта»	Дать согласие на замещении должности в организации.
05.10.2021	1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, поступившего. 2. Рассмотрение доклада о результатах проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017, 2019, 2020 год муниципального служащего. 3. Рассмотрение уведомления учреждения о заключении трудового договора с лицом, замещавшим должность муниципальной службы МОГО «Инта», поступившего в соответствии с ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст.64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию МОГО «Инта».	1. Установить, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы в качестве переписного работника на Всероссийской переписи населения 2020, не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными. 3. Принять к сведению уведомление учреждения о заключении трудового договора с лицом, замещавшим должность муниципальной службы МОГО «Инта», поступившего в соответствии с ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст.64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию МОГО «Инта».
13.10.2021	1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	Установить, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы в качестве переписного работника на Всероссийской переписи населения 2020, не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов
17.11.2021	1. Рассмотрение доклада о результатах проверки достоверности сведений о	1. Установить, что сведения, представленные муниципальным

	<p>доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 года муниципального служащего.</p> <p>2. Рассмотрение доклада о результатах проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019, 2020 года муниципального служащего.</p>	<p>служащим, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>Рекомендовать главе МОГО «Инта» - руководителю Администрации применить к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.</p> <p>2. Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>Рекомендовать главе МОГО «Инта» - руководителю Администрации применить к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.</p>
26.11.2021	<p>1. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов муниципального служащего.</p> <p>2. Рассмотрение доклада о результатах проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019, 2020 года муниципального служащего</p>	<p>1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.</p> <p>2. Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>Рекомендовать главе МОГО «Инта» - руководителю Администрации применить к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.</p>