



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА  
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

## ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 декабря 2023 года

№ 12/1861

Республика Коми, г. Инта

### **О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 23 июля 2018 года №7/1167 «Об утверждении положения об оплате труда работников некоторых муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Инта»**

В соответствии со статьей 57 Устава муниципального образования городского округа «Инта» администрация муниципального образования городского округа «Инта» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 23 июля 2018 г. № 7/1167 «Об утверждении положения об оплате труда работников некоторых муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. пункт 3.3.2. приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается с учетом показателей эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений МОГО «Инта» и показателей эффективности и результативности деятельности их руководителей, установленных в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Для проведения оценки эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений МОГО «Инта», эффективности и результативности деятельности их руководителей создается комиссия по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных казенных учреждений МОГО «Инта» (далее – Комиссия).

Порядок работы и состав Комиссии утверждается распоряжением администрации МОГО «Инта».

Комиссия на основе представленных руководителями Учреждений отчетов не реже одного раза в квартал проводит оценку показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных казенных учреждений МОГО «Инта». Итоги работы Комиссии оформляются протоколом.

При назначении на должность руководителя Учреждения надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с обязательным учетом профессиональной подготовки, ответственности и опыта работы по специальности, направлению деятельности в пределах выделенного фонда оплаты труда.

В случае отсутствия руководителя Учреждения весь отчетный период (квартал) на рабочем месте (отсутствие отработанных рабочих дней) (временная нетрудоспособность, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуск без сохранения заработной платы, командировка и иные, не перечисленные в настоящем абзаце, случаи), по

результатам которого проводится оценка показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных казенных учреждений МОГО «Инта» и устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы такому руководителю Учреждения устанавливается в размере, который был установлен до наступления случая, при котором руководитель Учреждения весь отчетный период (квартал) отсутствовал на рабочем месте (отсутствуют отработанные рабочие дни).

Размер и период действия надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается распоряжением администрации МОГО «Инта».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» О.В. Барабаш.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 1 ноября 2023 года.

Глава городского округа «Инта» -  
руководитель администрации

В.А. Киселёв