КОМИ РЕСПУБЛИКАСА «ИНТА»
МУНИЦИПАЛЬНӧЙ КЫТШЛӧН
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
«ИНТА» РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ШУӦМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 февраля 2024 года № 2/284

Республика Коми, г.Инта

Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального округа «Инта»

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 июня 2018 года № 6/1057 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных организаций образования муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя» администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального округа «Инта» согласно приложению.
2. Начальнику Отдела образования администрации муниципального округа «Инта» Кругловой Э.О. ознакомить с настоящим постановлением руководителей муниципальных учреждений образования муниципального округа «Инта» под подпись.
3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 октября 2018 года № 10/1718 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального образования городского округа «Инта».
4. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 01 апреля 2021 года № 4/489 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 октября 2018 года № 10/1718 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального образования городского округа «Инта».
5. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 25 марта 2022 года № 3/432 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 октября 2018 года № 10/1718 «Об утверждении

положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального образования городского округа «Инта».

6. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 04 апреля 2023 года № 4/470 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 октября 2018 года № 10/1718 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального образования городского округа «Инта».

7. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 23 мая 2023 года № 5/739 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 октября 2018 года № 10/1718 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального образования городского округа «Инта».

8. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 14 декабря 2023 года № 12/1940 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 октября 2018 года № 10/1718 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального образования городского округа «Инта».

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми Е.Е. Моторину.

Глава муниципального округа «Инта»
Республики Коми- руководитель администрации В.А. Киселёв

Приложение
к постановлению администрации
муниципального округа «Инта» Республики Коми
от «20» февраля 2024 г. № 2/284

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА «ИНТА»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях определения единых принципов установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального округа «Инта».

1.2. Действие настоящего положения распространяется на муниципальные учреждения образования муниципального округа «Инта».

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования муниципального округа «Инта» (далее - муниципальных учреждений образования) устанавливаются в пределах утвержденных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения образования.

1.4. Выплаты стимулирующего характера направляются на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы.

II. Порядок и размеры стимулирующих выплат

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается в размере до 200% в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений образования и показателей эффективности и результативности деятельности их руководителей, установленных распоряжениями администрации муниципального округа «Инта».

2.1.2. Для проведения объективной оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений образования, эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования создается комиссия по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования.

2.1.3. Порядок работы и состав комиссии по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования утверждается распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

2.1.4. Комиссия на основе представленных руководителями муниципальных учреждений образования отчетов не реже одного раза в квартал проводит оценку

показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования. Итоги работы комиссии оформляются протоколом.

2.1.5. При заключении трудового договора с руководителем муниципального учреждения образования, за исключением категорий руководителей муниципальных образовательных учреждений, указанных в подпункте 2.1.5.1 настоящего положения, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается комиссией по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования с учетом оценки следующих показателей учреждения:

Наименование показателя	Критерии оценки	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, %
Управление и руководство учреждением	Объем муниципального задания учреждения (комплектование)	до 30
	Кадровое обеспечение (численность работников)	до 25
	Организация ведения дополнительных платных услуг учреждением	до 30
	Организация подвоза обучающихся к месту учебы	до 30
	Организация питания обучающихся	до 30
	Материально-техническое оснащение учреждением	до 30
Инновационная деятельность учреждения	Наличие статуса экспериментальной, опорно-методической, ресурсного центра, базовой площадки, а также реализация на базе учреждения мероприятий национальных проектов	до 25

Итоги работы комиссии оформляются протоколом. Размер и период установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы утверждается распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

Установленный при этом размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть пересмотрен комиссией по оценке показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования не ранее чем, через 3 месяца после заключения трудового договора.

2.1.5.1. Из списка претендентов на назначение надбавки за интенсивность и высокие результаты работы исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

1) руководители, имеющие стаж работы на руководящих должностях менее

календарного года, кроме назначенных на должность руководителя муниципального учреждения образования из числа заместителей руководителей муниципальных учреждений образования либо по результатам конкурсного отбора;

2) руководители, под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее - процедуры аттестации), контроля качества образования.

2.1.6. В случае отсутствия руководителя муниципального учреждения образования весь отчетный период (квартал) на рабочем месте (отсутствие отработанных рабочих дней) (временная нетрудоспособность, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуск без сохранения заработной платы, командировка и иные, не перечисленные в настоящем абзаце, случаи), по результатам которого проводится оценка показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования и устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы такому руководителю муниципального учреждения образования устанавливается в размере, который был установлен до наступления случая, при котором руководитель муниципального учреждения образования весь отчетный период (квартал) отсутствовал на рабочем месте (отсутствуют отработанные рабочие дни).

2.1.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с Порядком регулирования уровня заработной платы руководителей и заместителей руководителей муниципальных учреждений образования, утвержденным постановлением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

При увеличении фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения к предельно установленному значению размер надбавки уменьшается.

Основанием для уменьшения надбавки является ежеквартальный анализ фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

2.1.8. Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается по итогам работы комиссии распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

2.2. Надбавка за качество выполняемых работ.

2.2.1. Руководителям муниципальных учреждений образования, награжденным ведомственными наградами, устанавливается надбавка за качество выполняемых работ в размере 5% к должностному окладу в соответствии с перечнем ведомственных наград при условии соответствия ведомственной награды профилю образовательного учреждения.

2.2.2. Надбавка за качество выполняемых работ руководителям муниципальных учреждений образования по иным основаниям устанавливается в размере до 100% к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

- Надбавка за качество выполняемых работ руководителям общеобразовательных учреждений устанавливается в соответствии с критериями и показателями оценки качества выполняемых работ руководителями общеобразовательных учреждений

муниципального округа «Инта» согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

- Надбавка за качество выполняемых работ руководителям дошкольных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с критериями и показателями оценки качества выполняемых работ руководителями дошкольных образовательных учреждений муниципального округа «Инта» согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

- Надбавка за качество выполняемых работ руководителям учреждений дополнительного образования устанавливается в соответствии с критериями и показателями оценки качества выполняемых работ руководителями учреждений дополнительного образования муниципального округа «Инта» согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.3. Оценка качества выполняемых работ руководителей муниципальных учреждений образования производится комиссией по оценке качества выполняемых работ.

2.2.4. Состав комиссии по оценке качества выполняемых работ руководителей муниципальных учреждений образования утверждается распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

2.2.5. Комиссия на основе установленных в п. 2.2.2 критериев оценки показателей качества выполняемых работ не реже одного раза в год проводит оценку качества выполняемых работ руководителей муниципальных учреждений образования на основании представленных отчетов руководителями муниципальных учреждений образования. Итоги работы комиссии оформляются протоколом.

2.2.6. Из списка претендентов на назначение надбавки за качество выполняемых работ исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

- руководители, проработавшие менее календарного года в должности руководителя муниципального учреждения образования, кроме назначенных на должность руководителя муниципального учреждения образования из числа заместителей руководителя данного муниципального учреждения образования либо по результатам конкурсного отбора;

- руководители, под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее - процедуры аттестации), контроля качества образования.

2.2.7. Надбавка за качество выполняемых работ руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с Порядком регулирования уровня заработной платы руководителей и заместителей руководителей муниципальных учреждений образования, утвержденным постановлением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

При увеличении фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения к предельно установленному значению размер надбавки уменьшается.

Основанием для уменьшения надбавки является ежеквартальный анализ фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

2.2.8. Конкретный размер надбавки за качество выполняемых работ руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается по итогам работы комиссии распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

2.3. Надбавка за выслугу лет.

2.3.1. Надбавка за выслугу лет руководителям муниципальных учреждений образования устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

2.4.1. Премиальные выплаты по итогам работы (далее - премирование) руководителям муниципальных учреждений образования производятся по результатам работы за месяц при выполнении показателей и соблюдении условий премирования и устанавливаются в размере не более 25%.

2.4.2. Премирование руководителей муниципальных учреждений образования

осуществляется при условии:

- отсутствия обоснованных жалоб и заявлений, связанных с трудовой деятельностью;

- соблюдения трудовой дисциплины.

2.4.3. Показатели премирования руководителей муниципальных учреждений образования:

а) своевременное и качественное выполнение обязанностей, обусловленных должностной инструкцией, трудовым договором, уставом учреждения - не более 15%;

б) выполнение ежемесячного плана доходов от оказания платных услуг, ежемесячного фактического поступления родительской платы за питание обучающихся (воспитанников) - не более 10%.

Ежемесячный план доходов от оказания платных услуг считается выполненным при достижении объемов поступивших доходов от оказания платных услуг в размере не менее 95% (за месяц или с нарастающим итогом с начала года).

Ежемесячное фактическое поступление родительской платы за питание обучающихся (воспитанников) считается выполненным при достижении объемов поступивших доходов от родительской платы за питание обучающихся (воспитанников), в размере не менее 70%.

2.4.4. Размер премии может быть снижен при невыполнении показателей премирования или не назначается полностью за несоблюдение условий премирования.

2.4.5. Основанием для снижения (лишения) размера премии по итогам работы является невыполнение пунктов 2.4.2 и 2.4.3 настоящего положения.

2.4.6. При формировании Плана доходов от оказания платных услуг на текущий финансовый год, с разбивкой по месяцам, Отдел образования администрации МО «Инта» направляет ходатайство о согласовании Плана доходов от оказания платных услуг на имя Главы муниципального округа «Инта» Республики Коми - руководителя администрации, которое предварительно согласовывается с заместителями руководителя администрации МО «Инта» Республики Коми.

2.4.7. Форма Плана доходов от оказания платных услуг, порядок его формирования и утверждения определяется локальным актом Отделом образования администрации МО «Инта». Изменения в План доходов от оказания платных услуг могут вноситься не чаще трех раз в квартал (по мере необходимости).

2.4.8. В случае наличия объективных и независящих от муниципального учреждения образования обстоятельств, послуживших причинами не достижения такого показателя премирования, как «выполнение ежемесячного плана доходов от оказания платных услуг» Отдел образования администрации МО «Инта» готовит ходатайство о внесении изменений в План доходов от оказания платных услуг на имя Главы муниципального округа «Инта» Республики Коми - руководителя администрации (далее по тексту - ходатайство на корректировку), которое предварительно согласовывается с заместителями руководителя администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми. При удовлетворении ходатайства на корректировку руководитель муниципального учреждения образования вносит изменения в План доходов от оказания платных услуг.

2.4.9. Размер премии руководителям муниципальных учреждений образования может повышаться за оперативное исполнение непредвиденных, особо важных и ответственных дополнительных работ.

2.4.10. Премия начисляется ежемесячно за фактически отработанное время на установленные должностные оклады, выплаты компенсационного характера, утвержденные надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ и надбавки за выслугу лет.

2.4.11. Материалы на рассмотрение выплаты премий предоставляются до 23 числа отчетного месяца в отраслевые отделы администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми для согласования и подготовки соответствующего распоряжения администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

Приложение 1
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений
образования муниципального округа «Инта»

КРИТЕРИИ
И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА «ИНТА»

Показатели качества выполняемых работ	Критерии оценки и расчета значения показателя качества выполняемых работ	Надбавка за качество выполняемых работ (% к должностному окладу)
1. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала) (до 10%)		
1.1. Укомплектованность педагогическими работниками не менее 97%	Источник информации: ежемесячные отчеты образовательных учреждений по численности и движению работников. Порядок расчета: (сумма занятых штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9) / [(сумма занятых штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9) + (сумма вакантных штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9)] х 100%	
	Показатель достигнут	2
	Показатель не достигнут	0
1.2. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах	Источник информации: отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) Отдела образования администрации МО «Инта», Министерства образования РК, Министерства просвещения Российской Федерации, Институтов развития образования. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие педагогических и руководящих работников, принявших участие в профессиональных конкурсах не ниже муниципального уровня	

	Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
1.3. Наличие не менее 18% молодых учителей	Источник информации: форма статистической отчетности ОО-1. Порядок расчета: [численность учителей в возрасте до 35 лет включительно / общая численность учителей (без совместителей)] х 100% Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
1.4. 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	Источник информации: приказы о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности Показатель достигнут	2
	Показатель не достигнут	0
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса (до 5%)		
2.1. Обеспечение безопасности образовательного учреждения	Источник информации: акты готовности образовательных учреждений к началу нового учебного года; информация о замечаниях, выданных членами межведомственной комиссии по проверке готовности учреждения к новому учебному году; результаты расследования причин чрезвычайных ситуаций. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
2.2. Отсутствие случаев травматизма в образовательном	Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Инта о случаях ДТП	

учреждении	по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении, отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся образовательного учреждения по маршруту «дом - школа – дом» Показатель достигнут	2
	Показатель не достигнут	0
3. Соответствие условий требованиям ФГОС (до 9%)		
3.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	Условия, при которых показатель считается достигнутым: Выполнены не менее 2-х условий: 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников; 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся; 3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации Показатель достигнут	4
	Показатель не достигнут	0
3.2. Соответствие условий, созданных в учреждении, современным требованиям	Источник информации: данные о состоянии материально-технической базы образовательных учреждений. Условие, при котором показатель считается достигнутым: степень оснащенности образовательного учреждения современным оборудованием и учебной литературой в рамках ФГОС от 85% до 100% Показатель достигнут	5
	Показатель не достигнут	0
4. Создание условий для сохранения здоровья учащихся (до 11%)		
4.1. Снижение числа учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия	Условия, при которых показатель считается достигнутым: снижение числа учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	

без уважительной причины (либо их отсутствие)	Показатель достигнут	4
	Показатель не достигнут	0
4.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	Источник информации: ежегодные отчеты образовательных учреждений, учебные планы образовательных учреждений. Порядок расчета: [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] x 100% Показатель достигнут	4
	Показатель не достигнут	0
4.3. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату	Порядок расчета: [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года - среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] x 100% Показатель достигнут	3
	Показатель достигнут	0
5. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью (до 5%)		
5.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1) Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся; 2) Проведение не менее 4-х мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)	
	Показатель достигнут	5
	Показатель не достигнут	0
6. Реализация основных образовательных программ (до 23%)		

6.1. 100% выпускников 11-х классов освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике	Источник информации: протоколы проверки результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике. Порядок расчета: (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике) х 100%	
	Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
6.2. 99% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме ЕГЭ	Источник информации: протоколы проверки результатов ЕГЭ по предметам по выбору. Порядок расчета: (численность выпускников 11-х классов, сдавших экзамены, которые они выбрали в форме ЕГЭ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предметам по выбору) х 100%	
	Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
6.3. 100% выпускников 9-х, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	Источник информации: протоколы проверки результатов основного государственного экзамена (далее - ОГЭ). Порядок расчета: (численность выпускников 9-х классов, сдавших все экзамены, которые они сдавали в форме ОГЭ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ) х 100%	
	Показатель достигнут	4
	Показатель не достигнут	0
6.4. Не менее 98% учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку	Источник информации: статистический отчет о результатах Всероссийской проверочной работы по математике. Порядок расчета: (численность учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку / численность учащихся 4-х классов, выполнявших обе работы) х 100%	
	Показатель достигнут	4
	Показатель не достигнут	0
6.5. Не менее 60%	Источник информации: отчеты	

учащихся 4-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года	образовательных учреждений по итогам учебного года. Порядок расчета: (численность учащихся 4-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года / численность учащихся 4-х классов по состоянию на 30 мая) х 100%. Расчет проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья	
	Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
6.6. Не менее 50% учащихся 7-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года	Источник информации: отчеты образовательных учреждений по итогам учебного года. Порядок расчета: (численность учащихся 7-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года / численность учащихся 7-х классов по состоянию на 30 мая) х 100%. Расчет проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья	
	Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
6.7. 100% учащихся освоивших образовательные программы соответствующего уровня	Источник информации: отчеты образовательных учреждений по итогам года, протоколы государственной итоговой аттестации. Порядок расчета: [(численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку «удовлетворительно» и выше по итогам учебного года + численность выпускников 9-х, 11-х классов, получивших аттестаты) / численность учащихся 4-х, 9-х и 11-х классов по состоянию на 30 мая] х 100%	
	Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
7. Реализация профильного обучения (до 3%)		
7.1. 70% выпускников 11-х классов, успешно сдавших все предметы ЕГЭ по выбору из числа изучавшихся на профильном уровне	Источник информации: протоколы единого государственного экзамена. Порядок расчета: (численность выпускников, успешно сдавших все предметы ЕГЭ по выбору из числа изучавшихся на профильном уровне /	

(при наличии профильных классов)	численность выпускников в профильных классах) х 100% Показатель достигнут	3
	Показатель не достигнут	0
8. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности (до 14%)		
8.1. Не менее 90% учащихся, занятых в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности	Источник информации: комплектование групп дополнительного образования, планы внеурочной деятельности образовательных учреждений, сведения о численности и движении учащихся. Порядок расчета: (численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) х 100%. Учитываются только обучающиеся, занятые в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности своего образовательного учреждения Показатель достигнут	5
	Показатель не достигнут	0
8.2. Реализация не менее 20% дополнительных общеразвивающих программ технической и естественно-научной направленности от общей численности дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной и платной основе	Источник информации: комплектование групп дополнительного образования. Порядок расчета: (количество дополнительных общеразвивающих программ технической и естественно-научной направленности / общее число дополнительных общеразвивающих программ) х 100% Показатель достигнут	5
	Показатель не достигнут	0
8.3. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	Источник информации: информация УМВД России по городу Инта, отчеты образовательных учреждений. Условия, при которых показатель считается	

	достигнутым для ОУ: Отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения; Показатель достигнут	4
	Показатель не достигнут	0
9. Работа с одаренными детьми (до 5%)		
9.1. Наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже республиканского уровня Показатель достигнут	5
	Показатель не достигнут	0
10. Реализация социокультурных проектов (до 5%)		
10.1. Реализация не менее 3-х совместных программ/проектов с социальными партнерами сферы образования	Источник информации: локальные акты образовательного учреждения, приказы Отдела образования, муниципальные правовые акты, соглашения. Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие обучающихся образовательного учреждения в 3-х и более совместных проектах с социальными партнерами сферы образования Показатель достигнут	5
	Показатель не достигнут	0
11. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг (до 5%)		
11.1. Не менее 90% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг, при охвате не менее 45% участников	Источник информации: информационная справка (отчет) по итогам анкетирования обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, сведения о численности и движении учащихся, форма статистической отчетности 85-К. Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1) не менее 45% родителей (законных представителей), принявших участие в анкетировании об удовлетворенности качеством оказываемых образовательных услуг (далее - респонденты); 2) не менее 90% респондентов,	

	удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг. Порядок расчета: 1) (численность респондентов / численность обучающихся на 1 января) x 100%; 2) [численность респондентов, выбравших ответы «полностью удовлетворен», «скорее удовлетворен» / (численность респондентов - численность респондентов, выбравших вариант «затрудняюсь ответить»)] x 100%. Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий учебный год	
	Показатель достигнут	5
	Показатель не достигнут	0
12. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства (до 5%)		
12.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов, на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства; 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. --- <*> Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп/учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)	
	Показатель достигнут	5
	Показатель не достигнут	0
Итого		До 100

Приложение 2
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений
образования муниципального округа «Инта»

КРИТЕРИИ
И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА «ИНТА»

Показатели качества выполняемых работ	Критерии оценки и расчета значения показателя качества выполняемых работ	Надбавка за качество выполняемых работ (% к должностному окладу)
2. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала) (до 15%)		
1.1. Укомплектованность педагогическими работниками не менее 97%	Источник информации: ежемесячные отчеты образовательных учреждений по численности и движению работников. Порядок расчета: (сумма занятых штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9) / [(сумма занятых штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9) + (сумма вакантных штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9)] х 100%	
	Показатель достигнут	До 4
	Показатель не достигнут	0
1.2. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах	Источник информации: отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) Отдела образования администрации МО «Инта», Министерства образования РК, Министерства просвещения Российской Федерации, Институтов развития образования. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие педагогических и руководящих работников, принявших участие в профессиональных конкурсах не ниже муниципального уровня	

	Показатель достигнут	До 4
	Показатель не достигнут	0
1.3. Наличие не менее 18% молодых учителей	Источник информации: форма статистической отчетности ОО-1. Порядок расчета: [численность учителей в возрасте до 35 лет включительно / общая численность учителей (без совместителей)] х 100% Показатель достигнут	До 4
	Показатель не достигнут	0
1.4. 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	Источник информации: приказы о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности Показатель достигнут	До 3
	Показатель не достигнут	0
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса (до 10%)		
2.1. Обеспечение безопасности образовательного учреждения	Источник информации: акты готовности образовательных учреждений к началу нового учебного года; информация о замечаниях, выданных членами межведомственной комиссии по проверке готовности учреждения к новому учебному году; результаты расследования причин чрезвычайных ситуаций. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
2.2. Отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении	Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Инта о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений.	

	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении, отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся образовательного учреждения по маршруту «дом - школа – дом» Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
3. Соответствие условий требованиям ФГОС (до 10%)		
3.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	Условия, при которых показатель считается достигнутым: 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников; 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
3.2. Оснащенность учебно-дидактическим и игровым оборудованием на 70% и более	Источник информации: информация образовательных учреждений об оснащенности учебно-дидактическим и игровым оборудованием в соответствии с индикаторами банка данных, характеризующих состояние материально-технической базы по разделу «Учебно-дидактическое и игровое оснащение образовательного процесса муниципальных дошкольных образовательных учреждений». Условие, при котором показатель считается достигнутым: оснащенность учебно-дидактическим и игровым оборудованием в соответствии с индикаторами банка данных, характеризующих состояние материально-технической базы по разделу «Учебно-дидактическое и игровое оснащение образовательного процесса муниципальных дошкольных образовательных учреждений», на 70% и более Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
4. Создание условий для сохранения здоровья учащихся (до 10%)		
4.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 25	Условие, при котором показатель считается достигнутым: индекс здоровья воспитанников ДОУ составляет не менее 25	

	Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
4.2. Не более 22 дней, пропущенных воспитанниками по болезни, в расчете на одного ребенка	Условие, при котором показатель считается достигнутым: количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, в расчете на одного ребенка составляет не более 22 дней Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
5. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью (до 5%)		
5.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций муниципальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся	
	Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
6. Реализация основной образовательной программы дошкольного образования (до 10%)		
6.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования	Источник информации: отчеты образовательных учреждений о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования. Порядок расчета: [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] х 100% Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
6.2. Не менее 90% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	Источник информации: отчеты учителей-логопедов образовательных учреждений, отчет территориальной психолого-медико-педагогической комиссии. Порядок расчета: [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] х 100% Показатель достигнут	До 5

	Показатель не достигнут	0
7. Реализация программ дополнительного образования (10%)		
7.1. Не менее 40% воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в ДОУ	Источник информации: отчеты образовательных учреждений по состоянию на 1 января, форма статистической отчетности 85-К. Условия, при котором показатель считается выполненным: 1) реализация в образовательном учреждении не менее 2-х дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной основе и не менее 3-х дополнительных общеразвивающих программ на платной основе; 2) не менее 40% воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в ДОУ (в т.ч. на платной основе). Порядок расчета: (численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в ДОУ / общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет на 01.01) х 100% Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
7.2. Реализация не менее 20% дополнительных общеразвивающих программ технической и естественно-научной направленности от общего числа дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной и платной основе	Источник информации: комплектование групп дополнительного образования. Порядок расчета: (количество дополнительных общеразвивающих программ технической и естественно-научной направленности / общее число дополнительных общеразвивающих программ) х 100% Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
8. Работа с одаренными детьми (до 10%)		
8.1. Наличие воспитанников - победителей и призеров конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественно-научной и	Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов) Отдела образования, Минобрнауки РК, РФ, образовательных учреждений - организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников - победителей и призеров конкурсных	

технической направленностей	мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей не ниже муниципального уровня Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
9. Реализация эффективной физкультурной работы (до 10%)		
9.1. Наличие воспитанников - участников соревнований и иных спортивных мероприятий	Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов) Отдела образования, Минобрнауки РК, РФ, протоколы соревнований и спортивных мероприятий, мероприятий ВФСК «ГТО», отчеты образовательных учреждений. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников - участников соревнований и иных спортивных мероприятий не ниже муниципального уровня Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
10. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг (до 5%)		
10.1. Не менее 90% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг, при охвате не менее 45% участников	Источник информации: информационная справка (отчет) по итогам анкетирования обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, форма статистической отчетности 85-К. Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1) не менее 45% родителей (законных представителей), принявших участие в анкетировании об удовлетворенности качеством оказываемых образовательных услуг (далее - респонденты); 2) не менее 90% респондентов, удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг. Порядок расчета: 1) (численность респондентов / численность обучающихся на 1 января) x 100%; 2) [численность респондентов, выбравших ответы «полностью удовлетворен», «скорее удовлетворен» / (численность респондентов - численность респондентов, выбравших вариант «затрудняюсь ответить»)] x 100% Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0

11. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства (до 5%)		
11.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города. Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства <*>; 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. --- <*> Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)	
	Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
Итого		До 100

Приложение 3
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений
образования муниципального округа «Инта»

КРИТЕРИИ
И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА «ИНТА»

Показатели качества выполняемых работ	Критерии оценки и расчета значения показателя качества выполняемых работ	Надбавка за качество выполняемых работ (% к должностному окладу)
1. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала) (до 40%)		
1.1. Укомплектованность педагогическими работниками не менее 97%	Источник информации: ежемесячные отчеты образовательных учреждений по численности и движению работников. Порядок расчета: (сумма занятых штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9) / [(сумма занятых штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9) + (сумма вакантных штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 9 месяцев (с сентября по май) / 9)] х 100%	
	Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
1.2. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах	Источник информации: отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) Отдела образования администрации МО «Инта», Министерства образования РК, Министерства просвещения Российской Федерации, Институтов развития образования. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие педагогических и руководящих работников, принявших участие в профессиональных конкурсах не ниже муниципального уровня	

	Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
1.3. Наличие не менее 18% молодых учителей	Источник информации: форма статистической отчетности ОО-1. Порядок расчета: [численность учителей в возрасте до 35 лет включительно / общая численность учителей (без совместителей)] х 100% Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
1.4. 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	Источник информации: приказы о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса (до 10%)		
2.1. Обеспечение безопасности образовательного учреждения	Источник информации: акты готовности образовательных учреждений к началу нового учебного года; информация о замечаниях, выданных членами межведомственной комиссии по проверке готовности учреждения к новому учебному году; результаты расследования причин чрезвычайных ситуаций. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
2.2. Отсутствие случаев травматизма в образовательном	Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Инта о случаях ДТП	

учреждении	по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении, отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся образовательного учреждения по маршруту «дом - школа – дом» Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
3. Обеспечение доступности дополнительного образования (до 20%)		
3.1. Вовлечение обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства, в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии таких обучающихся)	Источник информации: отчеты образовательных учреждений. Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение не менее 4-х мероприятий с участием обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства (дети из многодетных семей; дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети, находящиеся в социально опасном положении; дети, состоящие на различных видах учета; дети мигрантов) Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
3.2. Расширение возможностей для получения качественного дополнительного образования	Источник информации: комплектование учебных групп дополнительного образования. Условие, при котором показатель считается достигнутым: реализация дополнительных общеобразовательных программ на платной основе для детей и (или) взрослых	
	Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
4. Организация внеурочной деятельности обучающихся (до 10%)		
4.1. Организация деятельности детских общественных объединений	Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах,	

	государственных, республиканских и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных и муниципальных органов власти) Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
4.2. Организация и проведение совместных мероприятий, обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений	Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие совместных мероприятий (тематических программ, акций, экскурсий и т.д.), обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений Показатель достигнут	До 5
	Показатель не достигнут	0
5. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг (до 10%)		
5.1. Не менее 90% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых услуг, при охвате не менее 45% участников	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1) не менее 45% родителей (законных представителей), принявших участие в анкетировании об удовлетворенности качеством оказываемых услуг (далее - респонденты); 2) не менее 90% респондентов, удовлетворенных качеством оказываемых услуг. Порядок расчета: 1) (численность респондентов / численность обучающихся на 1 января) x 100%; 2) [численность респондентов, выбравших ответы «полностью удовлетворен», «скорее удовлетворен» / (численность респондентов - численность респондентов, выбравших вариант «затрудняюсь ответить»)] x 100% Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства (до 10%)		
6.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города.	

	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов, на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства <*>; 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. --- <*> Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп/учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)	
	Показатель достигнут	До 10
	Показатель не достигнут	0
Итого		До 100